

## **Wir suchen zum Start 1. September 2025 einen Auszubildenden zum Immobilienkaufmann mit Zusatzqualifikation Immobilienassistent (m/w/d)**

### **Was bilden wir aus?**

Wir bilden zum Immobilienkaufmann mit Zusatzqualifikation Immobilienassistent (m/w/d) aus. Es ist die interessante Mischung aus Büro und Kundenkontakt, aus Theorie und Praxis, aus kaufmännischen, rechtlichen und sozialen Inhalten sowie technischen Grundkenntnissen, die diesen Ausbildungsberuf spannend und abwechslungsreich machen.

Die Bau- und Sparverein Ravensburg eG stellt jedes Jahr einen Ausbildungsplatz für angehende Immobilienkaufleute bereit; derzeit sind drei Auszubildende bei uns beschäftigt. Die Ausbildung dauert 3 Jahre. Davon wird das erste Jahr ausschließlich im Betrieb verbracht. Das zweite und dritte Ausbildungsjahr wird im Wechsel in der Genossenschaft und im Blockunterricht an der Fritz-Erler Schule in Pforzheim stattfinden. Erfolgreiche Ausbildungsabsolventen haben bei uns sehr große Chancen übernommen zu werden.

### **Wie läuft die Ausbildung ab?**

Unsere Azubis durchlaufen wochenweise alle Abteilungen wie beispielweise die allgemeine Verwaltung, Buchhaltung, Neubauabteilung, Technik, Wohnungseigentumsverwaltung und Mietverwaltung. Sie nehmen an Schulungen teil und besuchen zudem im Blockunterricht die Berufsschule. Sie sind nicht nur im Büro tätig, sondern besichtigen Wohnungen und Baustellen, führen Vermietungsgespräche und betreuen Kunden und Mitglieder. Führen kaufmännische Abrechnungen durch und Verfassen Anschreiben an alle Geschäftspartner. Die Auszubildende werden bei allen Tätigkeiten mit eingebunden und erhalten zudem eigene Verantwortungsbereiche. Die einzelnen Abteilungen bieten facettenreiche Aufgabengebiete und immer neue Herausforderungen. Dies bringt besondere Abwechslung in den Arbeitsalltag.

### **Welche Vorteile bietet die Ausbildung im BSV?**

Wir sind ein vielseitiges und spannendes Unternehmen und bieten daher nicht nur eine zukunfts- und krisensichere Ausbildung, sondern auch Karrierechancen und Weiterentwicklungsmöglichkeiten an. Wir fördern unsere Mitarbeiter und Auszubildende und motivieren Sie durch eine gerechte, tarifliche Bezahlung und durch unser Zusammengehörigkeitsgefühl. Wir sind ein junges, engagiertes und hilfsbereites Team.

### **Was sollten die Azubis mitbringen?**

Wir suchen kommunikative, teamfähige junge Menschen mit Abitur oder Fachabitur. Sie bringen ein sicheres Auftreten und kaufmännisches Interesse an den wohnungswirtschaftlichen Zusammenhängen mit. Wer offen und freundlich ist und gerne den Kontakt mit anderen Menschen sucht, sowie Spaß an den Themen rund um die Immobilie hat, ist bei uns genau richtig. Genauso wichtig für uns ist die Sozialkompetenz aber auch der sichere Umgang mit MS- Office Anwendungen. Selbständiges und teamorientiertes Arbeiten und das Zeigen von Eigeninitiative und Lernbereitschaft sind für uns selbstverständlich.

### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Bitte senden Sie Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an:  
[sekretariat@bsv-rv.de](mailto:sekretariat@bsv-rv.de)

Der vertrauliche Umgang Ihrer bereitgestellten Daten ist für uns selbstverständlich. Die Informationspflichten gem. Art. 13 DSGVO können Sie der Datenschutzerklärung unserer Homepage ([www.bsv-rv.de](http://www.bsv-rv.de)) entnehmen.